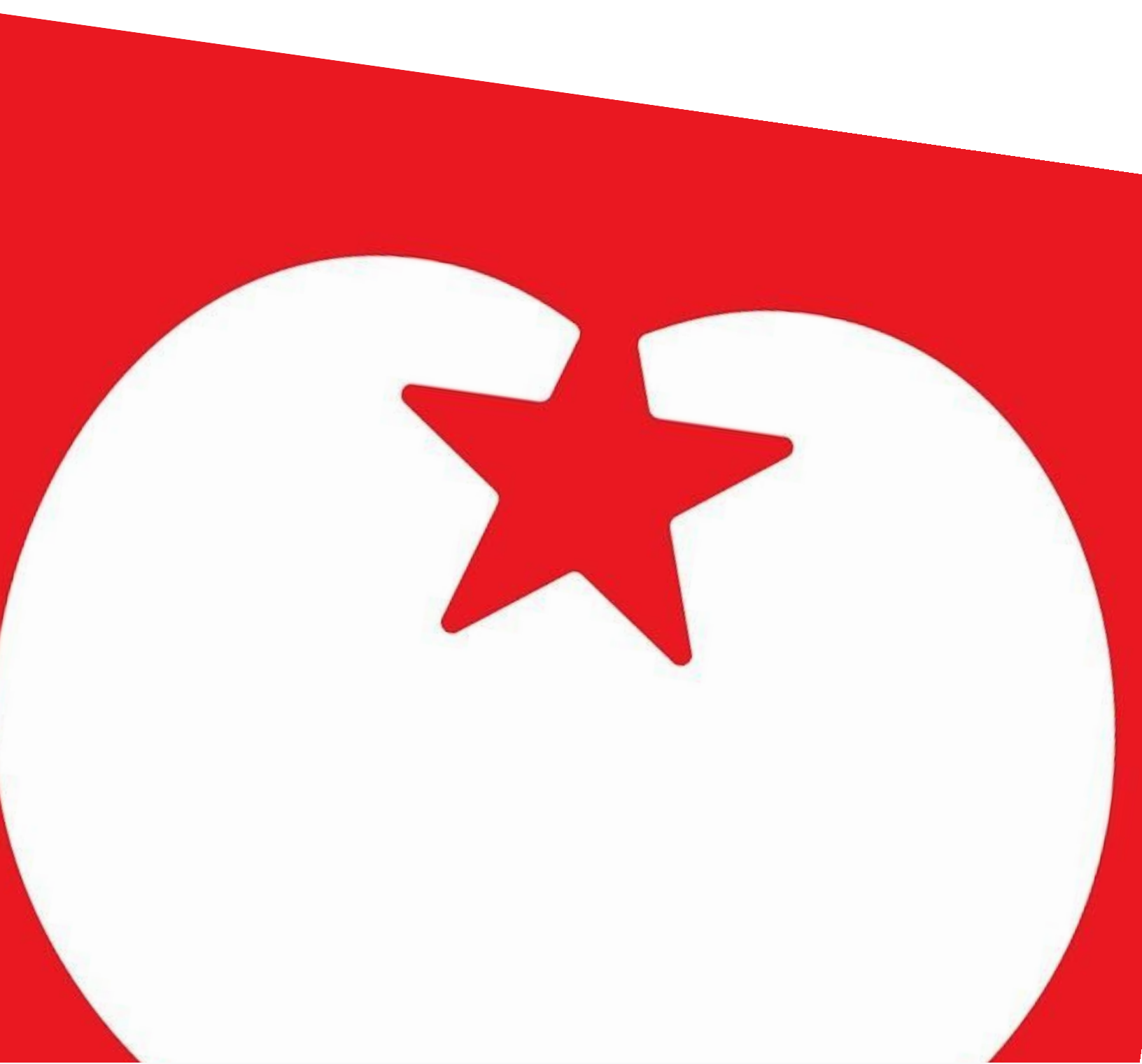


**CONCEPT BESTUURSPLAN SP
UTRECHT PERIODE 2021-2022**



Inhoudsopgave

Algemene Ledenvergaderingen	2
Context en stand van zaken	2
Doelstellingen	2
SP Cafe & Scholing	5
Context en stand van zaken	5
Doelstellingen	5
Plan van aanpak	5
Hulpdienst	7
Context en stand van zaken	7
Wensen en voorwaarden	7
Doelstellingen	7
Fractie & verkiezingen GR2022	9
Context en stand van zaken	9
Actie & fractie	9
Gemeenteraadsverkiezingen 2022	10
Sociale bewegingen	11
Context en stand van zaken	11
Doelstellingen	11
ROOD	13
Context en stand van zaken	13

Algemene Ledenvergaderingen

Context en stand van zaken

Tot op heden worden algemene ledenvergaderingen (ALV's) georganiseerd door het afdelingsbestuur, dat samen tijdens hun vergaderingen zowel de inhoudelijke als organisatorische zaken regelt. De voorzitter zet het voorbereiden op de agenda van het afdelingsbestuur wanneer er volgens de planning van de landelijke SP weer een ALV moet komen. Het afgelopen jaar moest hierin veel geschoven en aangepast worden door covid-19. Fysieke bijeenkomsten waren niet mogelijk dus moest er naar online oplossingen gezocht worden. Deze online ALV's waren qua techniek oké geregeld, het was wennen en sommige leden hadden hulp nodig om aanwezig te zijn, maar over het algemeen werkte deze manier van overleggen wel.

Niet alleen tijdens covid-19 moest er veel geschoven worden met de ALV's, ook voorheen was er geen echte structuur rondom de bijeenkomsten. Vaak was het puzzelen om ALV's op tijd volgens de landelijke planning aan te pakken. Hieruit volgde ook dat zaken zoals bestuursverkiezingen of programmabesprekingen soms niet gingen volgens de gemaakte afspraken.

Er is dus veel ruimte voor verbetering qua regelmatigheid en structuur. Daarnaast kunnen we verbeteren in het betrekken van mensen bij de ALV's. Het is nu vaak hetzelfde clubje mensen die de SP al kennen en actief zijn hierbinnen, er zijn vaak weinig nieuwe mensen en het groepje mensen varieert zelden. Zo moeten we ROOD actief betrekken en uitnodigen en hen duidelijk maken dat zij ook bij de afdeling horen en zich moeten laten horen op ALV's, omdat zij de toekomst van de afdeling en de gehele SP zijn. Daarnaast moeten we zolang covid-19 voortduurt ook extra moeite doen om ouderen te betrekken bij het online bijeenkomen.

Dit selecte groepje aanwezigen op ALV's heeft vaak wel (voorbereide) inbreng, en dient ook wijzigingsvoorstellen in over lokale en landelijke programma's bijvoorbeeld, dat is wel goed. Vaak zijn dat echter wel mensen die ook vooral aanwezig zijn als het gaat om landelijke of programmatische zaken, en niet zozeer actief of betrokken zijn bij verdere activiteiten van de afdeling. Het zou goed zijn om deze mensen actief te betrekken bij de afdeling en hen aan te moedigen ook over lokale zaken mee te denken en voorstellen hierover in te dienen.

Doelstellingen

We kunnen onze ALV's verbeteren door onszelf een aantal doelen op te leggen. Concreet voor dit plan zijn dat:

- Het organiseren van structurele ALV's, mede aan de hand van de SP jaarkalender, waarbij het doel/onderwerp van die ALV meteen duidelijk is voor iedereen die uitgenodigd wordt/geïnteresseerd is.

- Het zorgen voor meer aanwezige leden op de ALV's.
- Het creëren van meer inbreng en betrokkenheid bij onze plannen door leden.
- Het meer betrekken van leden bij het maken van plannen en het organiseren van bijeenkomsten.
- Het instellen van een discussiebulletin in de aanloop naar ALV's toe.

Verdeling bestuur

Om deze doelstellingen te kunnen bereiken moeten we onderstaande voorstellen en ideeën verdelen onder bestuursleden en tot uiting brengen:

- Eén iemand uit het bestuur verantwoordelijk maken voor de organisatie van de ALV's. Deze persoon doet de volgende taken:
 - Het prikken van een datum voor de ALV's.
 - Het schrijven van de uitnodiging en deze op tijd versturen.
 - De geplande/te plannen ALV's op de agenda van het bestuursoverleg zetten.
- Belangrijk is dat deze persoon ook aansluiting zoekt bij de jaarkalender van de landelijke SP (zie spnet.nl) en deze verwerkt in de planning voor de ALV's.

Structuur afdeling

Om de verdeling in het afdelingsbestuur zo duidelijk mogelijk te maken, voor zowel de bestuursleden als alle leden van de afdeling, hebben we onderstaand overzicht en veranderingen omtrent de ALV's en het bestuur:

- De ALV's organiseren we structureel:
 - Een keer per kwartaal.
 - Extra ALV's rondom congressen/programma's/andere door landelijk aangestuurde ALV's.
- Om meer ruimte voor ALV's en andere scholende bijeenkomsten te creëren verplaatsen we het overleg van het afdelingsbestuur naar een keer per twee weken, in plaats van een keer per week.
 - Er is een duidelijk verschil tussen discussieavonden/scholingen en ALV's. ALV's worden georganiseerd rondom zaken als:
 - Landelijk: congressen
 - Landelijk: programma's (verkiezingen)
 - Lokaal: programma's (verkiezingen gemeente/provincie)
 - Lokaal: actietrajecten/stand van zaken in de afdeling

Communicatie

- Ook is er duidelijke communicatie nodig om bovenstaande ideeën uit te werken:
 - Uitnodiging versturen per mail.
 - Herinnering via de nieuwsbrief en het inlegvel.
 - Uitnodiging eventueel per brief.
- We werken toe naar een discussiebulletin voor de Utrechtse afdeling ter voorbereiding van de ALV's:

- Voldoende tijd nemen voor publicatie en mogelijkheid van reactie.
- Aanmoedigen dat ook leden buiten het bestuur met voorstellen komen.
- Tijdens corona is het belangrijk om een 'technische dienst' in te stellen:
 - Twee mensen verantwoordelijk buiten de voorzitter om voor het runnen van de zoom bijeenkomsten.
- Tijdens corona is het ook belangrijk om de oudere leden van de afdeling extra te betrekken en te helpen met de technische gang van zaken rondom digitale bijeenkomsten en ALV's.
- ROOD moeten we actief betrekken en uitnodigen en hen duidelijk maken dat zij bij de afdeling horen en zich moeten laten horen op ALV's omdat ze de toekomst van de partij en de afdeling zijn.
- Mensen die nieuw zijn (nieuwe leden sinds vorige ALV bijvoorbeeld) bellen en expliciet persoonlijk uitnodigen als extra herinnering en motivatie om te komen.
 - Het organiseren van structurele nieuwe ledenavonden kan ook bijdragen aan het enthousiasmeren van nieuwe leden om naar ALV's te komen.

SP-Café & Scholing

Context en stand van zaken

SP-Cafés en scholingen zijn een mogelijkheid om leden die niet tot het bestuur of ROOD behoren om, buiten acties om, te betrekken bij de afdeling. Daarnaast geven ze het bestuur inzicht in wat er leeft onder de leden. SP-Café's staan in het teken van waar de afdeling en/of fractie mee bezig is, werven voor acties, en vrije discussie over vooral actuele zaken. Het idee is om veel mensen met verschillende meningen te betrekken en zo de discussiecultuur in onze afdeling te versterken. Scholingen zijn een mogelijkheid om vaardigheden te testen en vergroten, en bieden plek voor meer diepgaande ideologische discussies. Scholingen zijn gericht op inhoudelijke verdieping. Hiervoor worden gastsprekers en/of scholers uitgenodigd en de aanwezigen wordt gevraagd zich voor te bereiden. Zowel SP-Cafés als scholingen moeten bijdragen aan het plezier om voor de SP actief te zijn.

Voor Corona zijn er verscheidene succesvolle bijeenkomsten en scholingen geweest. Deze werden redelijk goed bezocht en goed ontvangen. Sinds Corona ligt dit stil.

Doelstellingen

Het doel is om vanaf TK2021 één bijeenkomst per maand te organiseren en daar een goede opkomst te realiseren. SP-Cafés en scholingen wisselen elkaar hierbij af. Op de lange termijn gaan we naar zowel een SP-Café als een scholing per maand.

Het idee van SP-Cafés en scholingen is dat we de discussiecultuur in de afdeling versterken, dat mensen leren om op een productieve manier ook controversiële onderwerpen te bespreken. Daarnaast bieden vooral de scholingen een mogelijkheid voor de leden om meer over belangrijke thema's te leren.

Plan van aanpak

De bijeenkomsten zijn van 19:30 tot 21:30. Een definitieve eindtijd zorgt ervoor dat er efficiënter gebruik is van tijd en het makkelijker is hier als voorzitter op te handhaven. Na deze eindtijd is er natuurlijk nog wel de mogelijkheid tot napraten. Gedurende Corona zullen de bijeenkomsten digitaal plaatsvinden, daarna op het pand.

We beginnen met de scholingen op vrijdaggen te organiseren (de gewone dag voor onze bijeenkomsten in de afgelopen maanden). Als ABO's tweewekelijks worden, zijn maandagen ook een mogelijkheid.

In het laatste kwartaal van 2021 tot aan GR2022 zullen de bijeenkomsten allemaal gericht zijn op lokale onderwerpen.

Frank Slegers heeft zijn hulp bij het organiseren van de scholingen en cafés aangeboden en is al bezig met de eerste scholing in april over Corona. Nog een optie is met de landelijke scholingsteam contact opnemen over meer actiegerichte scholingen.

Onderwerpen:

- Actuele thema's: economie en natuur (corona), het klimaat, identiteitspolitiek, zorg;
- De SP (ideeëngoed, geschiedenis, geschiedenis in Utrecht)
- Socialistische theorievorming (marxisme, socialisme, geschiedenis van de arbeidersbeweging en historische debatten...)
- Nederland: thema's die in het Nederlandse debat aan de orde zijn (de 'Gouden Eeuw', Zwarte Piet, natievorming), geschiedenis van de Nederlandse arbeidersbeweging, economische en sociale ontwikkelingen (multinationals, flexwerk, woningnood, grootstedelijke ontwikkelingen (de randstad)
- Europa (de EU, grenzen en identiteit, arbeidsmigratie, globalisering, links in Europa)
- Utrecht (lokale arbeidersbeweging, geschiedenis van de stad)

Leden worden geïnformeerd over aankomende SP-Cafés/scholingen via:

- Inlegvel Tribune
- Email naar alle leden
- Agenda op de website
- Bericht op social media kanalen (zo zijn de evenementen ook open voor niet-SPers; we kunnen per onderwerp kiezen of we bv. alleen SP leden willen uitnodigen)

Kaderleden die we er specifiek graag bij hebben kunnen we ook telefonisch uitnodigen.

In het AB twee weken voor een bijeenkomst wordt deze voorbesproken en de agenda vastgesteld. De benodigde mankracht wordt hier ook besproken:

- 1 verantwoordelijke
- 1 voorzitter
- 2 mensen om zaal klaar te zetten (als fysiek)
- 1 iemand om de zoom bijeenkomst te maken (als digitaal)

In het AB na de bijeenkomst wordt deze geëvalueerd, waarbij leerpunten worden meegenomen in volgende bijeenkomsten. We houden een goed archief bij van de gegeven scholingen voor eventuele herhalen of ondersteuning van andere afdelingen.

Hulpdienst

Context en stand van zaken

Een belangrijk onderdeel van de afdelingen van de SP is de Hulpdienst. De Hulpdienst van de afdeling Utrecht kent de afgelopen jaren een wisselvallige geschiedenis:

- 2 x per week spreekuur in het SP-pand, wat vooral gebruikt werd door dakloze mensen;
- het vooral op papier zetten van regels;
- een actief team dat o.a. op bezoek ging bij mensen thuis;
- de huidige 1-persoons bemensing met beantwoording van vragen m.n. via telefoon en mail.

De Hulpdienst is dus nog steeds actief, met Jennie als het enige overgebleven lid. Er zijn vrij regelmatig hulpaanvragen die binnenkomen in de hulpdienstmail via de website, in het telefonisch spreekuur of via een ingesproken bericht. Er komen zeer diverse vragen binnen die vaak goed beantwoord kunnen worden, maar er zijn ook vragen waar je weinig mee kunt, zoals iemand die woonruimte zoekt.

We hebben in de Hulpdienst eerder op verschillende manieren geprobeerd om meer vrijwilligers te krijgen (o.a. oproep op SP site, inlegvel, inschrijving bij vrijwilligerscentrale), helaas vergeefs. Toen Karin stopte met coördinator van de Hulpdienst te zijn, heeft Jennie aangegeven dat niet te willen overnemen i.v.m. de tijd die dit vergt. Zij kan natuurlijk wel info en ervaring e.d. overdragen / toelichten en (voorlopig) deel blijven nemen als vrijwilliger.

Wensen en voorwaarden

We hebben voorheen in de Hulpdienst het er over gehad dat we een opzet willen waarbij we (groepen) mensen helpen met zaken waarin je echt iets voor ze kunt doen, bijv. het goed gebruik maken van gemeentelijke regelingen.

Ook een wens was / is dat er meer samenhang komt tussen dat wat de Hulpdienst doet en wat het bestuur en de fractie doen. Bijv. kan er bij het bedenken van (kloppen) acties vanuit het bestuur meer gezien worden welke rol de Hulpdienst daarin of daarna kan hebben met ondersteuning van (groepen) mensen en welke politieke actie er eventueel aan verbonden kan worden. Andersom kan bijv. de fractie ook meer gebruik maken van de Hulpdienst bij politieke aangelegenheden, bijv. Schimmelwoningen. De opzet en werkwijze dienen verder uitgewerkt te worden in overleg met bestuur en fractie.

Een absolute voorwaarde is echter is dat er meer vrijwilligers voor de hulpdienst komen. Daarbij dienen zij ook wel iets in hun mars te hebben wat betreft kennis van allerlei regelingen en/of moeten ze in staat zijn om informatie via internet en andere bronnen op te zoeken. Ook dienen vrijwilligers goed met (niet altijd makkelijke of vreemde) mensen te kunnen omgaan.

Doelstellingen

Eerste doelen

- Er is een commissie die zich bezig houdt met de planvorming voor een nieuwe opzet van de Hulpdienst
- Er worden vrijwilligers geworven voor de Hulpdienst

Vervolgdoelen

- Er is een Hulpdienst met voldoende vrijwilligers
- Er zijn een opzet en werkwijze voor de Hulpdienst vastgesteld die in de praktijk worden gebracht
- De opzet en werkwijze worden binnen de afdeling en naar buiten gecommuniceerd

Wat is er nodig om de verschillende doelen te behalen

- Mensen die in een commissie willen deelnemen voor planvorming over een nieuwe opzet van de Hulpdienst
- Mensen die vrijwilligers willen werven voor de Hulpdienst
- Vrijwilligers voor de Hulpdienst met voldoende kennis, kunde en 'people skills'
- Overdracht van kennis en ervaringen uit de voorgaande periode
- Overleg tussen de nieuwe vrijwilligers, lid / leden van het bestuur en de fractie m.b.t. de gewenste opzet en werkwijze van de Hulpdienst
- Scholing vanuit de SP voor hulpdienstmedewerkers

Fractie & verkiezingen GR2022

Context en stand van zaken

De SP zit met twee raadsleden in de Gemeenteraad, in de periode 2018-2022. Dit zijn Tim Schipper (fractievoorzitter) en Ruurt Wiegant. Er zijn daarnaast vijf fractiemedewerkers ter ondersteuning van de raadsleden.

De afgelopen twee jaar zijn onze raadsleden op verschillende onderwerpen actief geweest, waaronder met name: verkeer & vervoer, (betaalbare)huisvesting en onderwijs. Waar de afgelopen jaren de agenda van de Gemeenteraad met name werd gevolgd, stelt de fractie zichzelf als ambitie om het komende jaar tot aan de nieuwe verkiezingen agendazettend te worden. Dit gaat zij doen door te werken aan initiatiefvoorstellen, en een betere verbinding tussen actie en fractie. Daarnaast zal er moeten worden gewerkt aan een kieslijst, verkiezingsprogramma en campagne voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022.

Actie & fractie

De fractie heeft aangegeven meer agendazettend te willen zijn, en minder agendavolgend. Het komende jaar gaan we dit doen door vanuit de fractieondersteuning samen met de raadsleden te werken aan nieuwe initiatiefvoorstellen: raadsvoorstellen die worden aangedragen vanuit de raad, in plaats van het college. Deze voorstellen bevatten plannen voor nieuwe beleidsvorming op een bepaald onderwerp. Daarnaast zal zij zich bezighouden met onderzoek naar de naleving van door het college gemaakte afspraken, bijvoorbeeld naar de ontwikkeling van de (corporatie)huren, of de naleving van UST (Utrecht standaard toegankelijk) in de praktijk.

- *Doel: het realiseren van tenminste een initiatiefvoorstel in deze raadsperiode*

Het eerste initiatiefvoorstel waar aan gewerkt zal worden is op het gebied van de toegankelijkheid van publieke voorzieningen (zoals bibliotheekgebouwen). Daarnaast gaat de fractie kijken op welke onderwerpen die spelen in de Gemeente Utrecht er nog meer kan worden aangehaakt. Bij het ontwikkelen van deze voorstellen zal de fractie samenwerken met partijen uit de samenleving (zoals bijvoorbeeld Solgu), en zullen ook (actieve) leden uit de afdeling worden betrokken, waar mogelijk.

- *Doel: een betere verbinding tussen actie vanuit de afdeling, en de fractie*

De afdeling gaat zich het komende jaar richten op een betere worteling in de stad (zie onderdeel Sociale Bewegingen). Tegelijkertijd gaan we kijken naar hoe we een betere verbinding kunnen leggen tussen deze sociale bewegingen, en ons eigen fractiewerk. Dit doen we door onze leden die bezig zijn met sociale bewegingen in de stad te vragen waar de fractie ze kan helpen en door regelmatig contact te onderhouden.

Hier is ook een rol weggelegd voor ROOD. In het verleden waren er vaak goede verbindingen tussen het actiewerk van de jongeren, en wat er in de raad gebeurde. Een goed voorbeeld hiervan zijn de acties rond de Huisjesmelker van het Jaar verkiezingen. Samenwerking tussen fractie en ROOD zal worden gecoördineerd via een ROOD contactpersoon die ook dicht bij de fractie staat (op dit moment: Floris Boudens).

Gemeenteraadsverkiezingen 2022

De Gemeenteraadsverkiezingen van 2022 zijn in zicht. Na de Tweede Kamerverkiezingen van 2021 moeten we zo snel mogelijk aan de slag met de voorbereidingen hiervoor. We hebben hier een aantal doelen vastgesteld.

- *Het vormen van een kandidatencommissie*

De kandidatencommissie voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022 zal de kandidatenlijst vaststellen. Deze commissie zal bestaan uit 3-4 personen, en worden geworven vanuit het afdelingsbestuur. De kandidatencommissie zal de procedure voor het vaststellen van de kandidatenlijst maken en bewaken. Zij krijgen als richtlijn mee om in november 2021 een kandidatenlijst te hebben voorgesteld die we vervolgens vast zullen stellen in een Algemene Ledenvergadering.

- *Het vormen van een programmacommissie*

De verkiezingscommissie is de commissie die aan de slag zal gaan met enerzijds het verkiezingsprogramma, en anderzijds de campagne. Leden van de verkiezingscommissie zullen worden geworven via directe benaderingen vanuit het AB, en via een open oproep op onze website en in het Spandoek. Idealiter wordt dit een combinatie van oudgedienden en nieuwe leden. Ook de verkiezingscommissie krijgt als richtlijn mee om in november 2021 een concept-verkiezingsprogramma aan te dragen voor een Algemene Ledenvergadering. Ruwe versies van het verkiezingsprogramma zullen in september-oktober worden besproken om zo veel mogelijk inspraak vanuit de leden te faciliteren.

De programmacommissie krijgt als taak om op basis van eerdere verkiezingsprogramma's, gecombineerd met input vanuit onze leden op scholingsbijeenkomsten en SP-café's op lokale thema's en input vanuit lokale experts, een verkiezingsprogramma voor de raadsperiode 2022-2026 te formuleren. Onderdeel van dit verkiezingsprogramma is nadenken over de rol van de SP in de Gemeenteraad en kijken naar de vraag hoe we ons als partij hier het beste neer kunnen zetten.

- *Het vormen van een campagnecommissie*

Vanaf november 2021, na het vaststellen van de kandidatenlijst en het verkiezingsprogramma, zal de campagne voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022 los gaan. Ook voor deze commissie zullen er open oproepen zijn om deel te nemen.

De campagnecommissie krijgt als taak om een campagneplan te formuleren en deze in samenspraak met het afdelingsbestuur tot uitvoer te brengen. Bij de uitvoer van de gemeenteraadscampagne zullen we zo veel mogelijk leden gaan betrekken.

Sociale bewegingen

Context en stand van zaken

Politiek werk is meer dan het innemen van standpunten en het werk in de gemeenteraad. Politiek werk is ook meer dan alleen de SP. Veel mensen in de stad zijn op allerlei manieren en op allerlei onderwerpen actief. Op deze onderwerpen organiseren zij zich en beïnvloeden ze door hun activiteiten de politieke omstandigheden. Voor socialisten zijn al deze vormen van zelforganisatie van groot belang. Niet voor iedereen is lid worden van een politieke partij de eerste stap om actief te worden, maar worden ze actief rond een concreet punt, zoals huur/leefomgeving, arbeidsomstandigheden, het klimaat of racisme. Daarnaast moeten we constateren dat we als SP ook niet alles zelf kunnen doen.

Doelstellingen

Op dit moment is de SP Utrecht te weinig op de hoogte wat er allemaal in de stad gebeurt. De eerste stap om dit te verbeteren is door actief te inventariseren welke clubs er rond een aantal onderwerpen allemaal bestaan en hiermee kennis te maken. We zullen hierbij ook nadrukkelijk SP-leden buiten het bestuur moeten betrekken. Omdat we niet alles tegelijk kunnen aanpakken kiezen we er voor om ons tot een aantal onderwerpen te beperken waar we het komende jaar een beter beeld van willen vormen. We kiezen voor de volgende onderwerpen, en in deze volgorde: huurdersorganisaties, milieubeweging (zowel Amelisweerd als klimaat) en vakbeweging. Het organiseren van discussie/scholingsbijeenkomsten kunnen een bijdrage leveren bij het verbreden en verdiepen van de kennis over deze bewegingen.

Huurdersorganisaties

Hier hebben we als SP Utrecht het meeste ervaring mee. Van de huurdersvereniging Bomenbuurt tot buurtcommissie Muylenborchdreef. De kennis over wat er allemaal in de stad nog meer gebeurt is geconcentreerd rond een aantal partijgenoten. Dit maakt ons kwetsbaar. Het komende jaar stellen we ons tot doel meer een allround beeld te vormen van alle clubs die met wonen actief zijn en meer partijgenoten hierbij te betrekken.

Daarnaast stellen we ons als doel minimaal 1 bewonersgroep als partij te ondersteunen. Het doel van deze ondersteuning is om van een beginnende bewonersgroep een zelfstandig opererende organisatie te maken.

Milieubeweging

Milieu is het onderwerp waarop in Utrecht de meeste en meest massale buitenparlementaire acties worden georganiseerd. Zowel rond Amelisweerd als de (scholieren)acties met betrekking tot klimaatverandering. Doelstelling voor de afdeling is vooral het verbreden van onze kennis van de verschillende clubs. Daarnaast kunnen we als afdeling ook actief oproepen voor acties ondersteunen.

Vakbeweging

Verschillende leden van de SP zijn actief binnen de vakbeweging, bij FNV-lokaal, bij #Voor14 of in hun eigen sector. Toch geldt ook hier dat kennis niet breed gedeeld wordt. Doel voor de afdeling is

in de eerste plaats een inventarisatie van activiteiten van onze eigen leden en het onderling delen van deze informatie.

Overige onderwerpen

We zullen zeker onze ogen niet moeten sluiten als andere onderwerpen boven komen drijven. Zo was de SP afdeling aanwezig bij de Black Lives Matter demonstratie en zullen we ook door gaan met het ondersteunen van deze beweging. Daar waar mogelijk zullen we initiatieven op andere onderwerpen ondersteunen, hierbij hoort ook dat we ons op de hoogte houden van sociale bewegingen die zich ontwikkelen in Utrecht en een actieve rol kunnen nemen in die ondersteuning.

Cultuur

Socialistische organisaties en initiatieven die zich met recreatie bezighouden zullen we ook ondersteunen. Dit soort initiatieven zijn belangrijk voor de socialistische beweging omdat het een laagdrempelige manier biedt voor socialisten om elkaar te ontmoeten en elkaar te spreken. Organisaties zoals de kameraadschappij 'de stroom' & 'de vlam' bieden socialisten een plek om aan leuke activiteiten deel te nemen met gelijkgezinden. Deze initiatieven kunnen we ondersteunen door onze leden te informeren over activiteiten.

ROOD

Context en stand van zaken

Onze jongerenorganisatie is essentieel voor de (toekomst van de) SP in Utrecht. Voor een jongerenorganisatie is het van belang dat ze zelfstandig kan opereren. In dit jaarplan beschrijven we dus niet wat de doelen van ROOD zelf allemaal zijn, dat zal de ROOD-groep vooral zelf moeten bepalen, maar vooral wat we als SP Utrecht willen doen om de ROOD-groep te ondersteunen en te integreren in de afdeling.

Ondersteuning ROOD landelijk

Onze lokale ROOD-groep is onderdeel van de landelijke vereniging ROOD. Voor de ontwikkeling van onze groep is een goed gefaciliteerde landelijke vereniging van groot belang. Zolang dit onvoldoende gebeurt stellen we ons als afdeling tot doel dit (deels) op te vangen, bijvoorbeeld door ons afdelingspand ter beschikking te stellen en onze leden te betrekken bij initiatieven als SP voor ROOD.

Ondersteuning ROOD lokaal

Ondersteuning van onze lokale ROOD-groep doen we door de acties en activiteiten die door de ROOD groep worden opgezet te steunen. Dat is onder andere met financiële steun, door kosten van acties te vergoeden, maar ook door steun op andere vlakken. We kunnen als afdeling de ROOD-groep ondersteunen door advies te geven bij het opzetten van acties, het koppelen van ROOD-acties aan andere acties in de afdeling en door acties van ROOD te koppelen aan de fractie. Ook is het belangrijk om de ROOD-groep te betrekken bij de rest van de afdeling. Dit doen we door ook ROOD leden uit te nodigen bij andere activiteiten in de afdeling, bijvoorbeeld door het organiseren van scholingen voor de afdelingen waar ook de ROOD-leden bij betrokken zijn. Maar ook door de rest van de afdeling te betrekken bij de activiteiten van ROOD, zodat leden die niet lid zijn van ROOD ook weten waar de ROOD-groep mee bezig is.